

# Varför ökar sectiofrekvensen i Göteborg?

Robsonmöte 2022  
Anna-Karin Ringqvist

2022-03-18



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN  
SAHLGRENKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

# Utvecklingsresan för Sahlgrenskas förlossningsvård

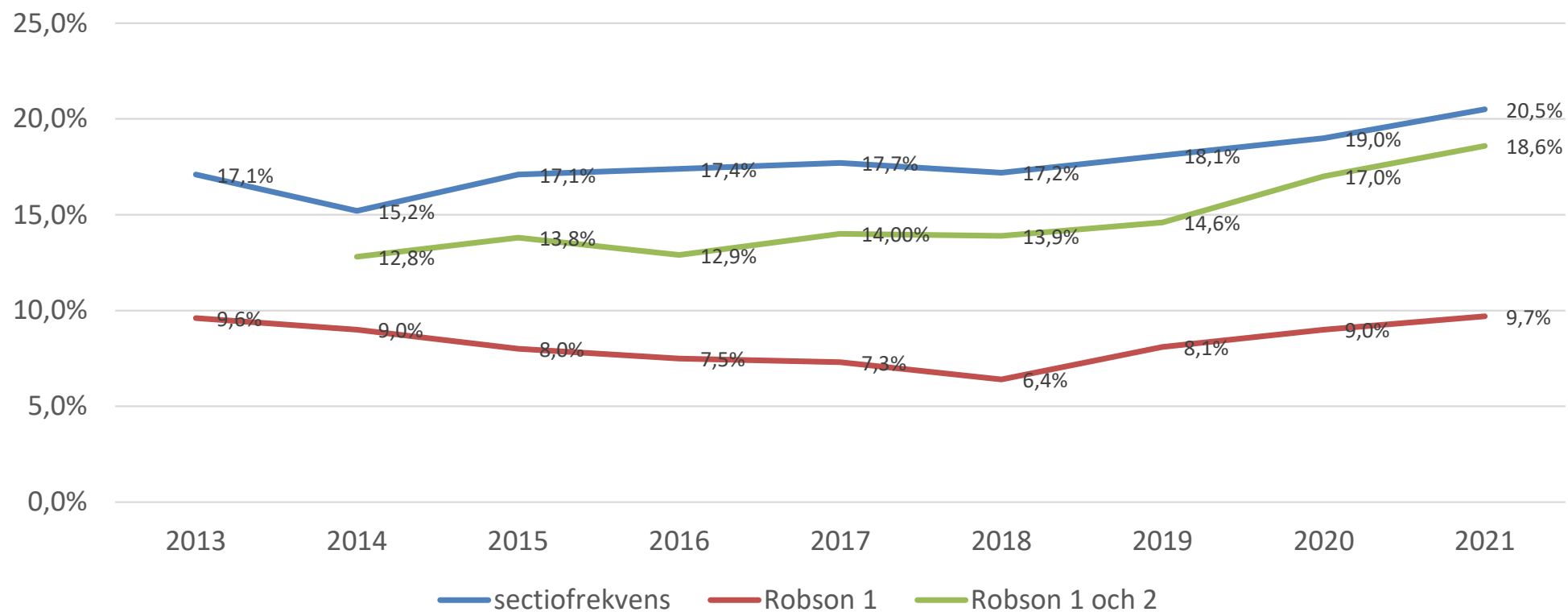
## *Kontinuerligt stöd*

Klinikens profil sedan 2009

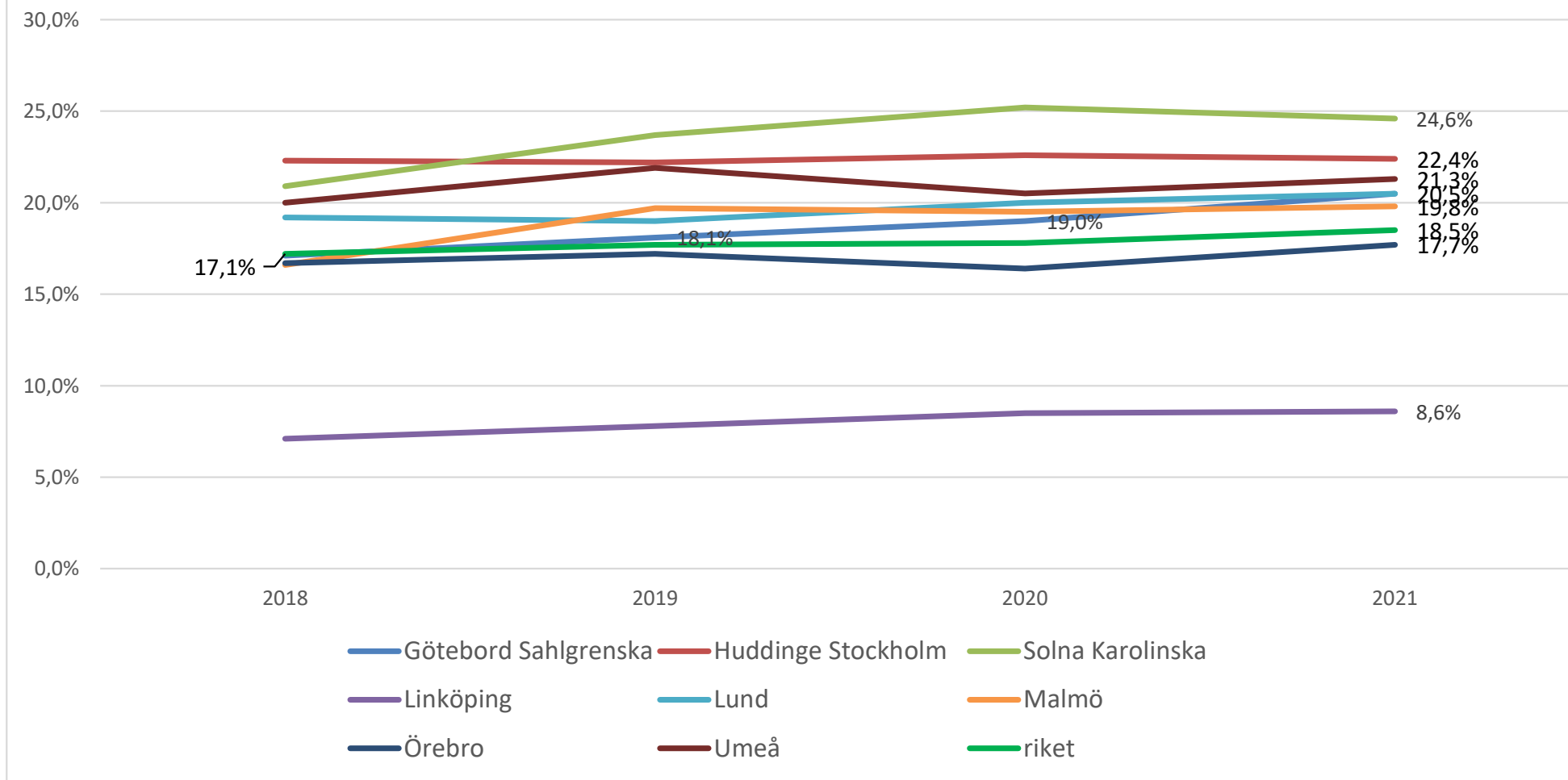
Sahlgrenska  
universitetssjukhuset  
2021  
10325 förlossningar



## Total sectiofrekvens och akuta sectio Robson 1 och Robson 1 och 2 i Göteborg



## Sectiofrekvens totalt jämförelse med universitetskliniker



# Utvecklingsresan 2013-2018- framgångsfaktorer

- Kontinuerligt stöd med hög närvaro av barnmorska
- Starkt driv i förbättringsarbetet
- Dagligt lärande, fokus på lärande ronder, fallgenomgångar
- Kompetenshöjning fosterfysiologi och fosterövervakning
- Teamarbete med gemensamt mål att undvika onödiga sectio



# Vad hände 2019

Sakta blivit färre medarbetare i tjänst

Slimmad verksamhet utan marginaler

Färre erfarna barnmorskor

Kopplade loss BB från förlossningsavdelningarna

Kraftig ökning av induktionerna



# Analys av sectiofrekvensen

Tvärprofessionella workshops, intervjuer av medarbetare, analys av patientkommentarer, riskanalys för patientsäkerhet och arbetsmiljö

Sex orsaksområden identifierades

- *Kulturförändring* – rädsla att göra fel, fler ”ger upp”, fler snitt ger fler snitt...
- *Kompetensbrist* – många oerfarna, försämrat stöd för nya (sektionsledare upptagna med koordinering och förl.patienter), minskat dagligt lärande
- *Brister i arbetsmiljön* – stress och ständig platsbrist, för få barnmorskor, hög omsättning av bm,
- *Brister i organisationen* – stor verksamhet, dålig kontinuitet för både bm och läk, personal ”flyttas runt”, svårt lära känna alla kollegor
- *Ökning av andel induktioner* pga ändrade riktlinjer för v 41
- *Fler patienter med tidigare sectio*, fler söker aurora

# Handlingsplan

- *Kulturförändring*, arbeta med mindset. De allra flesta kan föda vaginalt! Vad talar **för** en vaginal förlossning och hur kan vi optimera förutsättning för vaginal förlossning?
- *Kompetens* - Öka det dagliga lärandet och utbildning – vad gör man på förlossningsrummet för att det ska leda till en vaginal förlossning? Senior bm på avd för stöd till nya utanför bemanning. Barnmorskeforum varje vecka för att öka lärandet kring födandet och diskutera ny forskning. Starta ett utvecklingsprojekt för att främja det normala födandet och att testa nya arbetssätt på en av förl. avd.
- *Arbetsmiljö* - Skapa en mer attraktiv arbetsplats med nya bemanningsmål, 1 barnmorska per födande i aktiv förlossning. Sänka arbetsbelastningen med fler barnmorskor.
- *Organisation* - 3 mindre förlossnings-BB enheter i det stora, fler chefer. Patientfri sektionsledare som stöttar kollegor. Stärka teamet.
- *Induktioner* - Se över arbetssätt och indikationer för inductioner
- *VBAC-projekt*

